

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 36/2014  
Starosty Lubińskiego  
z dnia 25 marca 2014 r.

## **Kodeks Etyki Zawodowej Pracownika Samorządowego Starostwa Powiatowego w Lubinie** **Preambuła**

*Kodeks Etyki Zawodowej Pracownika Samorządowego stanowi uporządkowany logicznie zbiór wartości i zasad powszechnie akceptowanych przez społeczeństwo, jakimi kierują się pracownicy Starostwa Powiatowego w Lubinie w trakcie realizowanych na rzecz interesu publicznego, powierzonych im zadań. Pracownicy i kierownictwo Starostwa Powiatowego w Lubinie deklarują uznanie powszechnie przyjętych zasad współżycia społecznego i kierowanie się w codziennej działalności przyjętymi wartościami oraz pamiętają, że swoim postępowaniem dają świadectwo jednostce i współtworzą jej wizerunek.*

### **Cele Kodeksu Etyki Zawodowej Pracownika Samorządowego:**

- poprawa jakości wykonywanych usług,
- zwiększenie zaufania do samorządu,
- dbałość o dobre imię Powiatu,
- poinformowanie Mieszkańców o standardach zachowania, jakich oczekiwać mogą od pracowników samorządowych Starostwa Powiatowego w Lubinie.

### **Zasady etyczne, którymi kierują się pracownicy Starostwa Powiatowego w Lubinie podczas wykonywania obowiązków.**

#### **§ 1.**

##### **Zasady ogólne**

**Art.1.** Wszyscy pracownicy Starostwa Powiatowego w Lubinie mają świadomość, że ich praca jest służbą publiczną, której nadrzędnym celem jest dobro wspólnoty samorządowej i każdego Mieszkańca Powiatu Lubińskiego.

**Art.2.** Każdy Pracownik przyjmuje do wiadomości, że jego postawa etyczna jest integralną częścią jego pracy.

**Art.3.** Pracownicy, którzy wskutek postępowania, zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, ryzykują utratę zaufania niezbędnego do wykonywania zadań publicznych, naruszają zasady niniejszego Kodeksu.

#### **§ 2.**

##### **Zasady szczegółowe**

###### **1) Zasada uczciwości i rzetelności**

Zasada wyrażająca się:

- wykonywaniem obowiązków obiektywnie i bezstronnie, z zachowaniem najwyższej staranności opartej na rzeczowej argumentacji, w sposób podnoszący zaufanie lokalnej społeczności do działań pracowników i kadry zarządzającej;
- ujawnianiem prób marnotrawstwa lub defraudacji środków publicznych.

###### **2) Zasada profesjonalizmu**

Zasada wyrażająca się:

- rozwojem wiedzy zawodowej;

- znajomością prawa i stanów faktycznych spraw;
- gotowością do współpracy ze zwierzchnikami i ekspertami;
- uzasadniania własnych decyzji i sposobu postępowania;
- dbałością o jakość merytoryczną swojej pracy i dobre stosunki międzyludzkie;
- dążeniem do rzeczowego uwzględniania rozbieżnych opinii;
- zapobieganiem napięciom w pracy;
- przestrzeganiem zasad poprawnego zachowania.

### 3) Zasada współdziałania

Zasada wyrażająca się dążeniem do harmonijnej współpracy ze współpracownikami i przełożonymi, w sposób zapewniający osiągnięcie wytyczonych celów, w tym kierowanie się kulturą osobistą i wyczuciem pozwalającym na zbudowanie partnerskich relacji.

### 4) Zasada dbałości o dobre imię Starostwa i pracowników samorządowych

Zasada rozumiana, jako godne zachowanie się w miejscu pracy i poza nim oraz zachowanie nienagannej postawy etycznej i umacnianie pozytywnego wizerunku Starostwa Powiatowego w Lubinie.

### 5) Zasada legalizmu

Zasada wyrażająca się dbałością o przestrzeganie prawa, regulacji wewnętrznych, zobowiązań i przyjętych przez Starostwo Powiatowe w Lubinie standardów postępowania, w tym ujawnianiu nadużywania władzy i korupcji.

### 6) Zasada szacunku

Zasada rozumiana, jako poczucie godności własnej i poszanowanie godności innych bez względu na płeć, orientację seksualną, wiek, wyznanie, sprawność fizyczną, zajmowane stanowisko czy staż pracy.

### 7) Zasada wiarygodności

Zasada rozumiana, jako dotrzymanie terminów i słowa oraz odpowiedzialności za własne działania i umiejętności przyznawania się do błędów wraz z gotowością naprawienia ich konsekwencji.

### 8) Zasada bezstronności i bezinteresowności

Zasada przejawiająca się niedopuszczaniem do powstawania konfliktów interesów między interesem publicznym i prywatnym poprzez wyłączenie się z działań mogących wywołać podejrzenia o stronniczość lub interesowność oraz nieprzyjmowaniem żadnych korzyści materialnych oraz osobistych.

### 9) Zasada jawności

Zasada przejawiająca się poszanowaniem prawa społeczności lokalnej do informacji, dochowując przy tym tajemnicy prawnie chronionej.

### 10) Zasada lojalności

Zasada rozumiana, jako prawidłowe wykonywanie poleceń zwierzchników, udzielając obiektywnych, zgodnych z najlepszą wolą i wiedzą porad i opinii.

### 11) Zasada neutralności politycznej

Zasada przejawiająca się lojalnym i rzetelnym wykonywaniem powierzonych zadań niezależnie od własnych przekonań politycznych oraz nieuleganiem wpływom i naciskom politycznym.

## § 3.

### Postanowienia końcowe

**Art.4.** Wszyscy pracownicy Starostwa Powiatowego w Lubinie zobowiązani są do przestrzegania przepisów niniejszego Kodeksu Etyki i kierowania się jego zasadami.

**Art.5.** Pracownicy nowo przyjmowani mają obowiązek zapoznania się z treścią Kodeksu Etyki.

**Art.6.** Naruszenie zasad Kodeksu Etyki może być postrzegane jako niedopełnienie obowiązków pracowniczych i może skutkować odpowiedzialnością pracownika.

**Art.7.** Kodeks Etyki ma rangę dokumentu jawnego i w dniu jego publikacji powinien być udostępniony w celu poinformowania Mieszkańców.

Zatwierdzam: ..... **S T A R O S T A**

*Adam Myrda*